

Parcours interentreprises 2019/2020 (AP CoDev©)

Un accompagnement dans l'analyse de votre pratique professionnelle grâce au 'co-développement' *

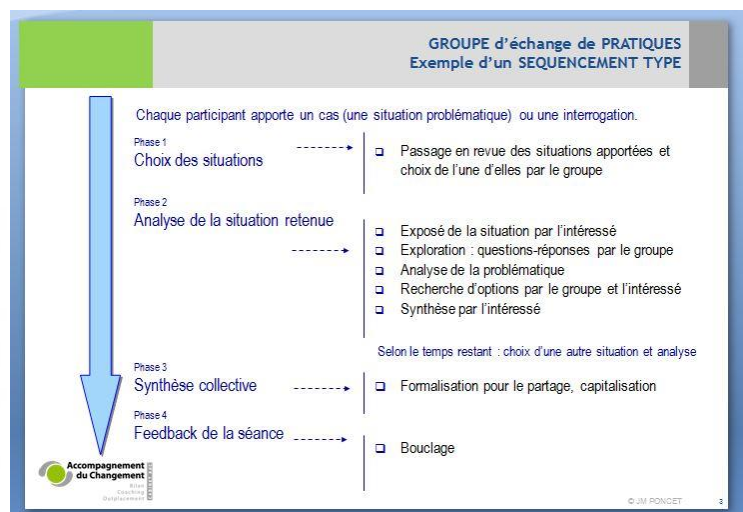
* L'animation d'un processus en groupe pour exploiter l'intelligence collective

Un espace d'échanges pour les professions 'intuitu personae' / 'règlementées' ...

Un lieu ressource, tout au long de l'année, pour prendre du recul sur son rôle et sa pratique professionnelle en s'enrichissant des expériences et angles de vues de chacun des participants pour : **développer ses compétences relationnelles, la gestion des situations délicates et son intelligence émotionnelle.**

8 rencontres sur 2019-2020 : les jeudi 10 octobre, 14 novembre, 12 décembre 2019 (2020 à caler)
Horaires : 12h30/15h00 (avec plateaux repas) au Cabinet AdC à Crolles.

Processus de chaque réunion :



Des exemples de problématiques pouvant être abordées dans un tel groupe :

- Repérer quel impact j'ai sur l'autre et quel impact l'autre a sur moi (congruence)
- Mieux comprendre mon fonctionnement (valeurs, motivations et stratégies cognitives...)
- Adapter ma communication à mon interlocuteur pour mieux faire passer mes messages
- Développer des relations positives dans la confiance, le respect et l'autonomie

-
- Découvrir son style managérial privilégié pour s'adapter à son collaborateur et à la situation
 - Comprendre ses rôles de manager : animer, motiver, cadrer, décider, informer....
 - Développer l'esprit d'équipe et créer un collectif de travail porteur : mobiliser sur un projet commun et favoriser la coopération. Poser les principes d'un cadre protecteur et stimulant.
 - Comprendre les besoins et les motivations de son équipe et savoir adresser des signes de reconnaissance adaptés.
 - Adopter des pratiques motivantes et des comportements convaincants pour faire passer ses messages, être compris et suivi dans ses propositions et ses demandes
 - Etre plus à l'aise en situation de désaccord voire de conflits. S'affirmer pour satisfaire au mieux ses besoins tout en respectant ceux de l'autre. Savoir exprimer une demande claire.
 - Gérer son stress et les émotions : le sien et celui de ses interlocuteurs (collab., client etc...)
-

Budget (pour un cycle interentreprises) : **1680 € HT/personne** pour l'abonnement au parcours donnant droit à 8 ateliers de 3 heures sur l'année (hors plateau-repas) *

*ou possibilité d'un abonnement pour seulement 6 ateliers : 1350 € HT/personne

En cas de non disponibilité lors d'une réunion : une heure de coaching individuel au cabinet ou par téléphone.

En option : un outil de développement personnel et de connaissance de soi pour mieux comprendre son style de comportement managérial et relationnel : 300 € HT par personne avec un entretien de restitution de son profil.



Tout commence par une séquence découverte (non engageant)

Venez vivre le protocole du 'co-développement' : j'ai à cœur de vous faire goûter une expérimentation collective, via des animations coopératives qui sont également duplicables dans vos organisations (le jeudi 5 septembre chez AdC 9h30/12h30).

Un tel espace de 'supervision collective' permet aux participants de réfléchir à leurs pratiques professionnelles et à leur fonctionnement en situation d'accompagnement avec leur clients et leurs collaborateurs, d'appréhender le sens des interventions mises en œuvre, de confronter des paradigmes et cadres de références entre pairs, de révéler, par ricochet ou résonance, des zones encore aveugles. Il en résulte, un élargissement de la pensée et de l'action professionnelle et personnelle, une acceptation de la singularité individuelle, un renforcement de la légitimité et un sentiment de créativité et de liberté dans un esprit de développement. Améliorer la qualité de son agir professionnel en cohérence avec les référentiels, la déontologie et l'éthique pratique de sa profession est un gage de performance et de bien-être.

Jean-Michel PONCET s'appuie sur son parcours managérial et entrepreneurial de 35 années dans l'industrie et les services au sein de plusieurs entreprises. Il a fondé et dirigé une agence de communication pendant 10 ans. Coach certifié depuis 2007, il accompagne des managers et des entrepreneurs en leur proposant un soutien bienveillant et stimulant face à leurs défis professionnels. Il aime animer des séquences permettant aux participants de prendre du recul, de balayer les angles morts et d'accéder à toutes leurs ressources. JMP a côtoyé nombre de métiers différents dans sa carrière depuis 35 ans. Il appréhende bien les métiers qui mettent en jeu la relation humaine et qui sont exigeants en terme d'engagement personnel.
